



ARGENTINA
ARMÓNICA



RITEP

Red de Intercambio
Técnico con la
Economía Popular

Programa de Trabajo Popular

Sistema de indicadores

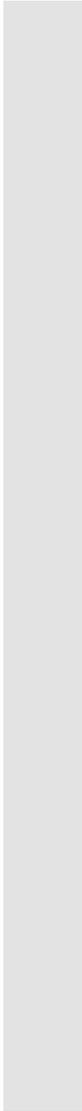
Introducción

La medición es una parte fundamental para evaluar a los proyectos y a sus resultados. Para cumplir este objetivo, utilizaremos un sistema de indicadores básicos, que permitirán recopilar diversos datos sobre la evolución y desarrollo de los emprendimientos. Estos indicadores estarán agrupados en tres **dimensiones**.

Dimensiones

La medición de diferentes dimensiones brinda una mirada integral sobre cada proyecto o sobre el Programa. Éstas son:

- a) **Desarrollo económico**
- b) **Desarrollo humano**
- c) **Impacto ambiental**



a) Desarrollo
económico

Desarrollo económico

Esta dimensión busca reflejar la evolución de las condiciones económicas y materiales del proyecto. Para tal fin, se construirán algunos indicadores agrupados en las siguientes categorías:

- **Indicadores económicos generales**
- **Indicadores de valor social**
- **Indicadores de gestión**

Desarrollo económico: indicadores económicos generales

- **Generación de trabajo:**
El objetivo es medir la cantidad de puestos de trabajo generados por el emprendimiento.
- **Ingresos:**
El objetivo es evaluar el resultado del proyecto en términos de ingresos.
- **Subsidio ponderado por resultados del emprendimiento:**
El objetivo es delimitar qué impacto tiene el subsidio en el desarrollo del emprendimiento.

Desarrollo económico: indicadores de valor social

- **Calidad:**
Mediante diferentes instrumentos, se busca establecer el impacto que tiene el emprendimiento en la calidad del producto o servicio brindado.
- **Precio:**
Se busca establecer el impacto del proyecto en el precio del producto o servicio comercializado comparado con el precio de mercado.
- **Integración:**
Se busca medir qué grado de integración tienen los productos y servicios de los proyectos. Es decir, el porcentaje de insumos a otros actores de la Economía Popular.

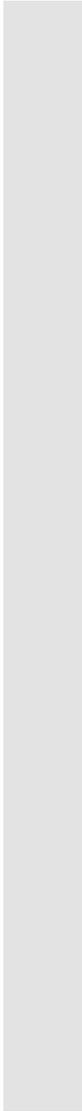
Desarrollo económico: indicadores de gestión

- **Trazabilidad:**

Este indicador busca establecer la existencia o no de la trazabilidad del producto o servicio.

- **Adhesión a normas y buenas prácticas:**

Se busca establecer la adhesión o no a diferentes normas y buenas prácticas estipuladas para el producto o servicio.



b) Desarrollo humano

Desarrollo humano

El desarrollo humano de los trabajadores/as de los proyectos es una parte vital si se busca tener una mirada integral del desarrollo del emprendimiento. Por lo tanto, se confeccionarán indicadores de dicha dimensión agrupados en las siguientes categorías:

- **Bienestar social**
- **Capital humano**
- **Competencias laborales**
- **Satisfacción laboral**
- **Ciudadanía social**

Desarrollo humano: bienestar social

- **Servicios básicos:**
El objetivo es analizar la situación de acceso a servicios básicos (agua corriente, red cloacal, gas).
- **Vivienda digna:**
El objetivo es analizar la situación de la vivienda (hacinamiento, vivienda precaria, déficit del servicio sanitario).
- **Alimentación y salud:**
El objetivo es analizar la situación alimentaria y de salud del trabajador (inseguridad alimentaria, cobertura de salud y acceso a atención médica, salud preventiva y autocuidado de la salud).
- **Acceso educativo:**
El objetivo es analizar la situación de acceso educativo de trabajador (déficit educativo, rezago educativo, déficit de formación o capacitación).

Desarrollo humano: capital humano

- **Malestar psicológico:**
Mide el déficit de las capacidades emocionales. El malestar psicológico puede impactar negativamente en la vida cotidiana y el desenvolvimiento social.
- **Afrontamiento negativo:**
Mide el modo que tiene el trabajador a la hora de enfrentar el estrés.
- **Creencia de control externo:**
Mide el predominio de la creencia acerca de que la propia conducta no es eficaz para modificar positivamente el entorno.
- **Satisfacción con la propia vida:**
Mide la percepción positiva de un sentimiento de satisfacción con la vida.
- **Apoyo social estructural:**
Mide la percepción de contar con una red de amigos/compañeros de confianza con quienes compartir sentimientos, ideas y actividades.

Desarrollo humano: competencias laborales

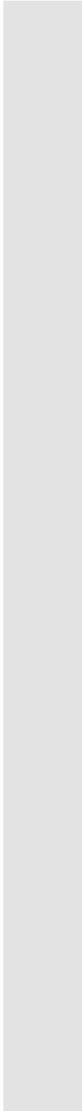
- **Capacidad de planificación y organización:**
Mide las capacidades de planificación y organización en función de objetivos del trabajador.
- **Capacidad de interacción positiva:**
Mide las capacidades de interacción positiva con el colectivo.
- **Capacidad para gestionar situaciones problemáticas:**
Mide las capacidades para gestionar situaciones problemáticas que puedan presentarse en el ámbito laboral.
- **Capacidad de iniciativa e innovación:**
Mide la capacidad de iniciativa e innovación del trabajador.
- **Capacidad de liderazgo:**
Mide la capacidad que posee el trabajador para el ejercicio de un liderazgo colaborativo e innovador.

Desarrollo humano: satisfacción laboral

- **Satisfacción con el proyecto laboral-profesional:**
Mide la satisfacción con el proyecto económico-ocupacional en el que participa el trabajador.
- **Expectativa de desarrollo profesional en el trabajo:**
Mide la expectativa positiva hacia el desarrollo laboral-profesional en el marco del proyecto.
- **Autovaloración de las capacidades laborales:**
Mide la satisfacción con el desarrollo/utilización de las propias capacidades laborales en el proyecto.

Desarrollo humano: ciudadanía local

- **Adhesión a modelos de desarrollo local:**
Mide la valoración de modelos de desarrollo local por parte del trabajador.
- **Adhesión a estructuras participativas:**
Mide la valoración de las dinámicas participativas por parte de trabajador.
- **Adhesión a modelos socio-ambientales sustentables:**
Mide la valoración de modelos productivos que cuiden y desarrollen el medio ambiente y a la vida social de manera sustentable.

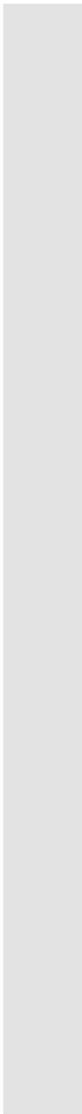


c) Impacto ambiental

Impacto ambiental

La medición del impacto de las actividades en el ambiente requiere de una evaluación específica de cada proyecto. El impacto que pueda generar uno u otro es diferente y, por lo tanto, requiere indicadores específicos. A continuación, se presentan algunos indicadores generales que podrían ser utilizados:

- **Movilidad y transporte:** la disminución del transporte tiene un impacto positivo en el medio ambiente. Al crear polos se disminuye la necesidad de fletes y movilidad de trabajadores, reduciendo así el impacto ambiental generado.
- **Reciclado y utilización de productos reciclados:** con una mirada activa sobre la separación de residuos y sobre la integración materiales reciclados en el proceso productivo, se reduce el impacto ambiental de la actividad.
- **Utilización de agrotóxicos:** medir la cantidad de plaguicidas utilizados por unidad de producto (ya sea en toneladas, bolsones, etc.) al inicio del proyecto y al final. Mediante el intercambio con otros productores del polo y con técnicos especializados, se pueden adquirir nuevas maneras de tratar plagas que no tengan un correlato nocivo en el producto y en el medioambiente.
- **Consumo de agua:** el agua es un recurso no renovable de vital importancia para el desarrollo de las comunidades. Al medir el consumo de agua en litros, es posible obtener una mirada de la sostenibilidad del proyecto en relación a la eficiencia en el uso de dicho recurso.
- **Utilización de energía:** la utilización eficiente de la energía es un aspecto vital en la misión de reducir el impacto ambiental de los emprendimientos.



Sistema de evaluación

Evaluación

El resultado general del proyecto surgirá al comparar la situación inicial y final del proyecto (de acuerdo al plazo de ejecución) en cada una de las dimensiones de indicadores.

El sistema prevé un puntaje máximo en cada dimensión de indicadores (de desarrollo económico, de desarrollo humano y de impacto ambiental). Cada dimensión tendrá su propio puntaje, lo cual permitirá comparar la evolución de los proyectos en cada una de ellas.

En la dimensión de desarrollo económico los indicadores están agrupados en tres subgrupos (indicadores económicos generales, indicadores de valor social, indicadores de gestión), cada subgrupo tendrá su propio puntaje que ponderará 40%, 40% y 20% respectivamente. Además, el puntaje será establecido según la variación presentada. La variación se dividirá en deciles y a cada decil le corresponderá un puntaje del uno al diez. Es decir:

<10%	>10%, <20%	>20%, <30%	>30%, <40%	>40%, <50%	>50%, <60%	>60%, <70%	>70%, <80%	>80%, <90%	>90%
1 punto	2 puntos	3 puntos	4 puntos	5 puntos	6 puntos	7 puntos	8 puntos	9 puntos	10 puntos

Puntaje final

El puntaje total obtenido no representa un juicio de valor sobre el proyecto, sino una evaluación simple del progreso de este considerando las dimensiones valoradas por el conjunto de participantes de la iniciativa (trabajadores, organizaciones y gobierno).

El puntaje final de cada dimensión será sobre una escala de **cien** (100) puntos.